



Jokelan koulun välitunnilla pojat leikkivät rosvoa ja poliisia ja tytöt leikkivät hiirenhäntää. Hiirenhännässä mukana muun muassa Joanna Patanen ja Inka Mehtola.



Juho Korpi, 8, ja Jari Nikula, 7, haluavat saada selville, onko toimittajan työ vaikeata.

Pieni toimittaja

set ovat tehneet käsikirjoituksen, ker-
too luokanopettaja **Risto Partimaa**.

Informaatioyhteiskunta pursuaa erilaisiin tavoin tuotettua tietoa. Tietoverkkojen käyttö ja tietokoneiden ja digikameroiden yleistymisen on tuonut median kaikkien ulottuville. Tämä kaikki Jokelan koulun rehtori **Arja Manninen-Riekkoniemen** mukaan luonut tarpeen opettaa mediataitoja.

– Mediakasvatus antaa lapsille tänä päivänä tarvittavia kansalaistaitoja, muun muassa median lukutaitoa, ja opettaa kriittistä suhtautumista mediaan.

Kun koululla photoshopataan digi-
kuvia ja työstetään animaatioita, alkaa jo epäillä, onko koulussa koskaan nor-

maalia tuntia.

– Mitä ne tavalliset tunnit on, kysyy Arja Manninen-Riekkoniemi vastaukseksi.

Tiina Torvisen opettamat ykkös-kakko-
kasetitkin näyttivät aivan rutiinilla pe-
rehtyvän tietokoneiden ääressä Wat-
tilan kylän sähköasioihin. Sieltä löytyi
vastaus alle 10 sekunnissa siihenkin
kysymykseen, mistä sähkö tietokonee-
seenkin tulee.

– Voimajohtaja pitkin voimailotok-
sesta, välähti tokaluokkalainsella **Jo-
anna Patasella**.

Ja Joannassakin itää selvästi pieni
toimittaja, sillä ei toimittajan kaikkea
tarvitse itse tietää – riittää kun tietää,
mistä tiedon saa.

Asenne ratkaisee

TUULIKKI NOUSIAINEN

KURKISTUS Vuoden yritys-
johtajan tittelillä maanan-
taina palkitun Pekka Miilu-
kankaan sähköpostissa on
tiistaiaamuna tavallistakin
enemmän viestejä. Onnit-
teluja on satanut kaikissa
mahdollisissa sanamuodois-
sa, mutta sävy on sama: oi-
kea mies tuli palkituksi.

Sellainen vetää miltei va-
kavaksi miehen, jolla on
yleensä hymy herkässä.

– Olihan tämä elämäni
suurimpia yllätyksiä.

Yrityksiä ja johtajia on tu-
hansia ja taas tuhansia. Mi-
kä on nostanut yhden ylitse
muiden? Ja ennen kaikkea,
mitä palkitun johtajan oma
väki ajattelee pomostansa?
Onneksi aiheesta on ole-
massa dokumenttia.

”Antaa tilaa ja mahdolli-
suuksia. Vaatimaton. Kes-
keyttää palaverissa liian her-
kästi toisen puheenvuoron.
Antaa työrauhan. Saisi olla
useammin työntekijöiden
keskuudessa. Verrattoman
hyvä rekrytoimaan. Tiukan
paikan tullen sen miehen
apuun voi luottaa.”

Onko johtamisen taidot
opittu koulunpenkillä vai
onko ne ammennettu syn-
nyinlahjana?

– Taitaa olla niin, että joh-

tamiseenkin oppii, kun tätä
tarpeeksi kauan tekee. Olen
saanut kasvaa yrittämiseen.
Pääsin jo pikkupoikana isän
mukana töihin. Muistan
eräänkin jouluyön, kun sa-
tamasta tuli hälytys. Me me-
nimme sinne yhdessä. En-
simmäisen tilinauhani olen
saanut 11-vuotiaana.

Työhuoneessa on kuvia
yritysjohtajan omasta jälki-
kasvusta.

– Omien poikien kans-
sa käymme täällä pajal-
la usein. Perinne jatkuu.

Vuonna 1967 perustetusta
putkiliikkeestä yritystoimin-
ta on kasvanut konsernik-
si, jossa konepajatoimintaa
harjoittaa konsernin emoyhtiö
Miilukangas Ky, karkaisua Miilux Oy ja putki-
pinnoitusta Miilupipe Oy.
Rakentamisen hoitaa osak-
kuusyhtiö Rakennus Miilu-
kangas Oy.

Konsernin liikevaihto oli
viime vuonna noin 40 mil-
joonaa euroa ja osakkuus-
yhtiöissä syntyi vielä 10 mil-
joonaa lisää. Henkilöstöä
Miilukankaiden kokonaan
tai osittain omistamissa yh-
tiöissä on yli 250.

Eivätkö langat mene jos-
kus syytyrälle?

– Myös monialaisuuteen
kasvaa. Tässä on sellainen

hyvä puoli, että yhtä aikaa
tapahtuu paljon eri asioita
eri yhtiöissä. Vaikeiden asi-
oiden vastapainoksi tulee jo-
ka päivä hyviä uutisia.

Suunnittelu on kaiken toi-
minnan lähtökohta.

– Me teemme hyvää stra-
tegiaa. Päämäärä täytyy olla
selvillä ja sen saavuttamiseksi
pitää olla toimintamalli.
Kun se on riittävän selkeä,
pystyy tarpeen tullen teke-
mään nopeitakin muutoksia.

Pekka Miilukankaan työ-
huoneesta saattaa näkyä va-
lo vielä pikkutunneillakin.

– Myönnetään. Jos tulee
tiukka paikka, silloin pitää
toimia. Viime viikolla meni
kahtena yönä puoli viiteen
aamulla. Sitten vaan seitse-
mäksi takaisin töihin. Ihmi-
nen ei saa kangistua kaavoi-
hinsa. Jaksamisensa rajoja
on hyvä koetella.

Sekin tiedetään, että toi-
mitusjohtaja on kova poika
urheilemaan.

– Tai paremminkin liikku-
maan. Juoksen, pelaan len-
topalloa, sauvakävelen pit-
kiä lenkkejä luonnossa. Ih-
minen tarvitsee liikuntaa ja
minulle minimi on viisi ker-
taa viikossa. Välillä on hyvä
myös revittää täysillä ja ir-
rotella adrenaliineja. Sitten
taas jaksaa.



– Ihminen jaksaa miltei mitä tahansa, kun on myönteinen asenne, Pekka Miilukangas vakuuttaa. Kuva: Tuulikki Nousiainen



Valpas esitti aluehallintolain hylkäystä

RAAHEN SEUTU

EDUSKUNTA Kansan-
edustaja Unto Valpas (vas)
esitti aluehallintolain hyl-
käämistä sen toisessa käsit-
telystä eduskunnan täysis-
tunnossa.

Valpas arvosteli lakiesi-
tyksessä erityisesti sitä, että
aluehallinnon perinpohjai-
nen myllerrys, jossa muun
muassa läänit maaherroi-
neen poistuvat, on osoit-
tautumassa henkilöstön
vähennysohjelmaksi.

– Puhutaan jopa yli tu-
hannen työpaikan pois-
tumisesta. On selvää, että
näin suuri vähennys näkyy
alueilla palvelujen heiken-
tymisenä, kritisoi Valpas.

Hän huomautti, että hal-
lituksen esitys alistaa luon-
non- ja ympäristönsuoje-
lun puoluepolitiikoinnin ja
kulloisenkin hallitusohjel-
man armoille, jolloin pää-
tösten riippumattomuus
tulee vaarantumaan.

– Hallituskipeät vihreät
joutunevat nielemään tä-

män samalla tavalla kuin
ydinvoiman lisärakentami-
sen, arvioi Valpas.

Valpas ihmetteli myös,
miksi Kainuun mallin mu-
kaista demokraattista maa-
kuntavaalia ei oteta käyt-
töön.

– Maakuntavaltuustot
valitaan vanhalla mallilla,
joka etenkin Pohjois-Suo-
messä takaa Keskustalle
epädemokraattisen ylival-
lan maakunnan hallinnos-
sa, Valpas muistutti.